

Unsere Mandantin ist ein junges FinTech-Unternehmen und 100-prozentige Tochter eines sehr erfolgreichen Handels- und Touristikkonzerns. Das Unternehmen bietet eine Payment-Plattform, die nicht nur auf die neuesten Anforderungen des Handels reagiert, sondern sie vorhersieht – für eine einfache Zahlungsabwicklung, wie Unternehmen sie brauchen! Der Payment Service Provider bietet das komplette Payment-Portfolio für den stationären Einzelhandel und den E-Commerce. Mit inzwischen zehn Jahren Erfahrung im Zahlungsverkehr und rund 1 Milliarde Transaktionen in Europa pro Jahr steht das Unternehmen 2021 als eigenständiges Start-up allen Händlern im Konzern zur Verfügung. Um den Erfolgs- und Wachstumsprozess des Unternehmens fortsetzen zu können, wird nunmehr zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Head of Human Resources (m/w/d) gesucht.

Head of Human Resources (m/w/d)

Köln | Hoher Grad an Selbständigkeit | Mobiles Arbeiten | Gestaltungsaufgabe

Geboten werden:

- Kurze Entscheidungswege sowie große Entscheidungsspielräume
- Flexiblen Arbeitszeiten und -orte, die zum persönlichen Workflow passen, solange man es schafft ab und an zu den Meetings zu erscheinen
- Verantwortung ab dem ersten Tag
- Kreativer Freiraum für Ideen, Impulse und Tools
- Großer Spielraum bei der Wahl des Smartphone & Notebook
- Job Ticket
- Job-Rad

Die Aufgaben als „Head of Human Resources“ (m/w/d):

- Übersetzung von Business- und Unternehmenszielen in die HR Arbeit und Ableitung der entsprechenden Maßnahmen und Projekte
- Strategischer und operativer Partner für Geschäftsführung und Führungskräfte zu Personal, Kultur- und Change-Themen
- Weiterentwicklung der Organisation des Unternehmens und Initiierung bzw. federführende Verantwortung von wichtigen Zukunfts- und Veränderungsprojekten

- Verantwortung für den gesamten Employee Lifecycle aller bestehenden und zukünftigen Kolleg:innen
- Entwicklung und Skalierung eines modernen HR-Teams als „Servant Leader“ und Coach
- Beratung der Führungskräfte im Tech-Umfeld bei allen people-relevanten Fragestellungen und Unterstützung bei der Etablierung agiler Prinzipien
- Unterstützung bei der Gestaltung, Begleitung und Optimierung von innovativen und modernen People-Prozessen wie Performance Management, Organisationsentwicklung, New Work in einer dynamischen und schnell wachsenden Organisation
- Steuerung und Weiterentwicklung aller relevanten personalwirtschaftlichen Kennzahlen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Personal/Organisationsentwicklung
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich Personal und ggf. Organisationsentwicklung
- Hohes Interesse, die Veränderungen des Personalbereichs aktiv zu gestalten und nachhaltige Trends zu implementieren
- Weitreichende Erfahrung in diversen People Themen, wie z.B. Arbeitsrecht, Mitarbeiter:innen- und Führungskräfteentwicklung, Employer Branding und Employee Lifecycle, Vertragserstellung mit Spezialisierung in einzelnen Bereichen
- Fähigkeit Menschen hinter der Aufgabe in den Mittelpunkt zu stellen sowie Nahbarkeit und Präsenz über alle Ebenen hinweg aufzubauen
- Erfahrung im Auf- und Ausbau von modernen „state-of-the-art“ Prozessen
- Kommunikationsstärke, Hands-on Mentalität, organisatorische Fähigkeiten sowie ausgeprägte Sozialkompetenz
- Führungserfahrung in der Leitung von Expertenteams
- Mut, in einem dynamischen und agilen Umfeld auch mal neue oder unkonventionelle Wege zu gehen und Fähigkeit, das Beste aus Digitalen Tools rauszuholen
- Fließende und verbindliche Kommunikation auf Deutsch und Englisch über alle Ebenen hinweg
- Großes Plus: Erfahrungen im Tech-Umfeld

Entspricht diese hervorragende Position als „Head of Human Resources“ (m/w/d) Ihren beruflichen Wunschkonstellationen? Dann würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihren Lebens-



lauf. Sie können sich gerne vorab telefonisch informieren. Ihr Ansprechpartner ist Thomas Gottschlich (0221-94087-0).

CONSIDERO Personalberatung

Ricker, Weber & Gottschlich

info@considero.com

www.considero.com